

Информация о проведении оперативного мониторинга

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны представлять в органы службы занятости сведения и информацию о ситуации с занятостью работников в организациях.

В целях организации оперативного мониторинга занятости работников организаций принят приказ Минтруда России от 26 января 2022 г. № 24, утверждающий перечень информации, представляемой работодателями и индивидуальными предпринимателями, в том числе:

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства;

- о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности;

- о численности работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).

Указанную информацию обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП) <https://trudvsem.ru>:

работодатели со среднесписочной численностью работников 25 человек и более,

- органы государственной власти Российской Федерации,

- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,

- органы местного самоуправления,

- государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия,

- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

Остальные работодатели должны подавать информацию через ЕЦП либо непосредственно в органы службы занятости в виде почтового отправления с описью вложения или в форме электронных документов.